

Kódex správania spoločnosti TUBEX



Spolupráca pri dodržiavaní základných hodnôt

Ako zamestnanec spoločnosti **TUBEX Aluminium Tubes** iste viete, že všetci sme hrdí na dôveru, integritu, spoľahlivosť a inovatívnosť, ktoré každý deň prinášame do práce. Naši zamestnanci sú hlavnými garantmi zachovania týchto základných hodnôt, ale aj našej reputácie, ktorá nám umožňuje budovať si dlhodobé vzťahy s dodávateľmi, zákazníkmi a ďalšími zainteresovanými osobami. Vážime si úlohu, ktorú každý z vás zohráva pri dosahovaní nášho úspechu.

V tomto **Kódexe správania** sú opísané zásady riadiace našu prácu v spoločnosti TUBEX Aluminium Tubes. Tento dokument odzrkadľuje naše presvedčenie, že pri vykonávaní obchodnej činnosti je potrebné brať ohľad aj na sociálne a environmentálne vplyvy a rešpektovať práva dotknutých jednotlivcov. Dodržiavaním tohto kódexu všetci prispejeme k úspechu spoločnosti TUBEX Aluminium Tubes a tiež k vytváraniu pracovného prostredia, v ktorom sa budeme zaujímať o ľudí, výroby a životné prostredie.

Ďakujeme vám za podporu.



Thierry Bitout, CEO



Obsah

1.	Preambula	2
2.	Základy	3
3.	Pracovná sila a ľudské práva	3
4.	Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci	4
5.	Podnikateľská etika	5
	Boj proti korupcii	5
	Výmena darov alebo pohostenia	5
	Pranie špinavých peňazí	5
	Konflikt záujmov	5
	Spravodlivé a slobodné správanie na trhu	5
6.	Zaobchádzanie s informáciami a ochrana údajov	6
7.	Práva a oblasti zodpovednosti	6
8.	Zodpovednosť za životné prostredie	7
	Ochrana životného prostredia	7
	Vplyv na životné prostredie	7
	Efektívne využívanie zdrojov a obehové hospodárstvo	7
9.	Zodpovedné získavanie zdrojov	8
10.	Súlad s predpismi	9
11.	Ďalšie informácie	10

1. Preambula

V spoločnosti TUBEX Aluminium Tubes máme dlhoročné skúsenosti z oblasti obalového priemyslu, pričom sa zameriavame najmä na výrobu hliníkových rúr. Priebežne pracujeme na tom, aby sme upevnili našu pozíciu lídra na trhu a to až na globálnu úroveň.

Nebojíme sa nových výziev a vyvíjame inovatívne a udržateľné riešenia, ktoré formujú celé naše odvetvie. Profesionálni a oddaní zamestnanci sú hnacou silou spoločnosti TUBEX Aluminium Tubes.

Všetky naše obchodné činnosti sú založené na dôvere, integrite, spoľahlivosti a inovácii. To poskytuje pevný základ, na ktorom môžeme budovať úspešnú budúcnosť pre našich zákazníkov a zamestnancov. Naším cieľom je byť zodpovednou spoločnosťou, ktorá spĺňa najvyššie etické, environmentálne a odborné kritériá.

Aj preto očakávame čestné a zákonné správanie od všetkých zamestnancov a tiež od našich obchodných partnerov a ochotu zapojiť sa do neustáleho zlepšovania všetkých činností, opatrení a postupov.

Náš Kódex správania opisuje, ako sa v spoločnosti TUBEX Aluminium Tubes usilujeme pracovať, a riadi nás v našich obchodných vzťahoch. Pomáha nám budovať dlhodobé vzťahy so zákazníkmi, dodávateľmi, úradmi, obchodnými partnermi a kolegami. Je jedným zo základných pilierov našej spoločnosti a kľúčovým prvkom našej podnikateľskej kultúry.

Náš úspech závisí od sebaistoty, profesionality, transparentnosti a dôvery. Pri budovaní a udržiavaní týchto hodnôt každý z nás zohráva kriticky dôležitú úlohu.



„Profesionálni a oddaní zamestnanci sú hnacou silou našej spoločnosti.“

2. Základy

Tento Kódex správania je založený na platných právnych predpisoch a medzinárodne dohodnutých normách – najmä na desiatich zásadách iniciatívy OSN Global Compact, na Základnom kódexe ETI (ktorý je založený na dohovore Medzinárodnej organizácie práce, ILO), na Dohovore OSN proti

korupcii a na Deklarácii z Ria de Janeiro o životnom prostredí a rozvoji. Manažéri spoločnosti TUBEX Aluminium Tubes musia zabezpečiť, aby sa ich zamestnanci riadili týmto Kódexom správania, pričom musia ísť sami príkladom.

3. Pracovná sila a ľudské práva

Naše vyhlásenie o ľudských právach má za cieľ získať dôveru všetkých, ktorí sa podieľajú na našich činnostiach, a prostredníctvom našich vlastných slov a činov dokazuje náš záväzok k etike a ľudským právam. Zásadný prvok našej politiky v oblasti ľudských práv sa týka pracovných práv a pracovných podmienok. Práva našich zamestnancov a ľudí pracujúcich pre našich dodávateľov a obchodných partnerov sa vždy rešpektujú a usilujú o zabezpečenie vysokých pracovných štandardov. Nepodporujeme ani nevyužívame detskú, nútenú alebo povinnú prácu ani žiadne činnosti súvisiace s obchodovaním s ľuďmi.

S ľuďmi zaobchádzame dôstojne, s úctou a so záujmom a podporujeme pracovné prostredie založené na dôvere bez obťažovania, zastrašovania a nezákonnej diskriminácie.

Ako spoločnosť s globálnym dosahom podporujeme rovnosť vo všetkých našich obchodných prevádzkach a netolerujeme žiadny druh diskriminácie – či už na základe pohlavia, rasy, rodinného stavu, sexuálnej orientácie, národnosti, kultúry, členstva v odboroch alebo náboženstva. Všetkým našim zamestnancom poskytujeme rovnaké príležitosti.

Náš program **NEXT@TUBEX** poskytuje zamestnancom spravodlivé príležitosti na kariérny postup so zameraním výlučne na ich zručnosti a kvalifikáciu.

Zavedli sme spravodlivý a transparentný náborový proces, ktorý odráža náš záväzok bojovať proti diskriminácii.

Prísne dodržiavame právne predpisy v oblasti zdravia, bezpečnosti a pracovných podmienok, ako napríklad mzdové ohodnotenie, pracovný čas a dovolenka. Podporujeme právo našich zamestnancov na slobodné združovanie a dodržiavame všetky právne predpisy upravujúce právo na výber prípadných zástupcov zamestnancov na pracovisku. Zástupcovia zamestnancov, nesmú byť pre svoju úlohu znevýhodňovaní ani diskriminovaní.

Správame sa čestne a prejavujeme úctu našim kolegom a všetkým, s ktorými sa stretávame v práci. Šikanovanie, obťažovanie a podobné správanie sa netoleruje.



Dôrazne odmietame :

- Detskú prácu
- Nútenú alebo povinnú prácu
- Akúkoľvek nezákonnú diskrimináciu alebo obťažovanie akéhokoľvek druhu
- Všetky činnosti týkajúce sa obchodovania s ľuďmi

4. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Spokojnosť našich zamestnancov je pre nás prvoradá. Dodržiavame zákonné požiadavky a normy pre bezpečné a zdravé pracovné prostredie a prijímame príslušné opatrenia na ich zavádzanie. Neustále zlepšovanie opatrení je základom úspešnej a spoľahlivej kultúry bezpečnosti a ochrany zdravia v našej spoločnosti.

Aby sme dokázali zabezpečiť účinnosť opatrení, vykonávame analýzu a monitorovanie rizík. Všetkým zamestnancom poskytujeme priebežné školenia zamerané na zvyšovanie informovanosti o bezpečnosti a na budovanie sebaistoty a zručností pri riešení bezpečnostných hrozieb a na predchádzanie nehôd.

Školenie zamestnancov týkajúce sa správneho zaobchádzania s nebezpečným tovarom a zabezpečenie zamestnancov adekvátnymi ochrannými prostriedkami patrí medzi najdôležitejšie prvky našich noriem ochrany zdravia a bezpečnosti.

Všetkým zamestnancom sa odporúča, aby podporovali zdravie a bezpečnosť vo svojom pracovnom prostredí i na pracoviskách kolegov. Zamestnanci majú povinnosť nahlásovať nebezpečné podmienky alebo postupy, ktoré môžu viesť k úrazom (pozri bod 11). Naši zamestnanci musia počas práce dodržiavať zákonné aj interné požiadavky na ochranu zdravia a bezpečnosti. Každé porušenie sa musí okamžite nahlásiť a následne prijať vhodné preventívne opatrenie.

„Neustále zlepšovanie pracovného prostredia je základom úspešnej a spoľahlivej kultúry v našej spoločnosti.“



5. Podnikateľská etika

Boj proti korupcii

Netolerujeme žiadnu formu korupcie v našich obchodných činnostiach. Korupcia je zakázaná medzinárodnými dohovormi, vnútroštátnymi zákonmi aj vnútornými usmerneniami. Spoločnosť TUBEX Aluminium Tubes netoleruje žiadnu formu úplatkárstva medzi zamestnancami alebo obchodnými partnermi ani žiadne obchodné praktiky, ktoré by mohli vytvárať dojem nevhodného ovplyvňovania. Naše etické obchodné praktiky sú preukazované transparentným finančným účtovníctvom.

Všetci zamestnanci spoločnosti TUBEX Aluminium Tubes majú zakázané priamo alebo nepriamo požadovať, prijímať, ponúkať alebo poskytovať výhody v obchodných transakciách, ktorých cieľom je nečestne ovplyvniť obchodné postupy alebo ktoré môžu vyvolať takýto dojem.

Výmena darov alebo pohostenia

Spoločnosť netoleruje prijímania darov nevhodnej hodnoty alebo darov, ktorých cieľom je podplatiť druhú stranu. Naši zamestnanci môžu dávať a prijímať iba malé dary, pokiaľ nemajú v úmysle ovplyvniť obchodné rozhodnutia alebo nevyvolávajú takýto dojem. V prípade pochybností sa musia zamestnanci obrátiť na svojho nadriadeného.

Pranie špinavých peňazí

Zaväzujeme sa, že budeme plne dodržiavať všetky zákony proti praniu špinavých peňazí.

Konflikt záujmov

Konflikt záujmov môže vzniknúť, keď osobný záujem narúša záujmy spoločnosti alebo aj keď to len pôsobí takým dojmom. Všetky obchodné rozhodnutia by sa mali robiť výlučne v najlepšom záujme spoločnosti, a nie pre osobný zisk.

Spravodlivé a slobodné verejné obstarávanie

Maximálne podporujeme zásady spravodlivej a slobodnej verejnej súťaže ako základ trhovej ekonomiky. Všetci zamestnanci spoločnosti TUBEX Aluminium Tubes sú povinní dodržiavať požiadavky protimonopolného práva a práva verejnej súťaže. Spoločnosť TUBEX Aluminium Tubes zakazuje akékoľvek správanie, ktorého cieľom alebo následkom je znemožnenie, obmedzenie alebo narušenie slobodnej a spravodlivej verejnej súťaže.

Naše konkurenčné postavenie je založené výlučne na faktoroch nášho obchodného úspechu, najmä na našich inováciách, kvalite, spoľahlivosti a čestnosti. Pri rokovaniach s konkurentmi, obchodnými partnermi a zákazníkmi vždy dodržiavame protimonopolné právo.

Žiadame všetkých zamestnancov, aby okamžite nahlásili prípady alebo podozrenia z neetického správania na adresu compliance@tubex-tube.com (pozri bod 11).



Dôrazne odmietame :

- Všetky formy korupcie v našich globálnych obchodných činnostiach
- Všetky formy úplatkárstva medzi zamestnancami alebo obchodnými partnermi
- Všetky obchodné transakcie s cieľom nečestne ovplyvniť naše obchodné procesy
- Akékoľvek správanie, ktorého cieľom alebo následkom je znemožnenie, obmedzenie alebo narušenie slobodnej a spravodlivej verejnej súťaže
- Porušovanie protimonopolného zákona

6. Zaobchádzanie s informáciami a ochrana údajov

Zabezpečujeme a chránime dôvernosť citlivých informácií, údajov a podnikových tajomstiev. Naša inovatívna schopnosť je rozhodujúca pre náš úspech na medzinárodnej scéne. Dbáme o to, aby sa citlivé informácie, práva duševného vlastníctva a podnikové tajomstvá primerane chránili a neboli poskytnuté nezainteresovaným bez súhlasu zodpovednej osoby.

Rešpektujeme aj obchodné tajomstvá našich obchodných partnerov a konkurentov. Naši zamestnanci sú povinní zachovávať mlčanlivosť o citlivých informáciách a podnikových tajomstvách. Vo všetkých obchodných procesoch zaručujeme ochranu práv na súkromie v súlade s platnými zákonmi. Okrem toho máme stanovené záväzné zásady zaobchádzania s osobnými údajmi.

7. Práva a oblasti zodpovednosti

Chceme, aby výrobky a služby spoločnosti TUBEX Aluminium Tubes vždy patrili k tým najkvalitnejším a najspoľahlivejším v odvetví. Nesieme zodpovednosť za naše výrobky a prácu a za ich dosah na našich zamestnancov, obchodných partnerov, spoločnosť a životné prostredie. Na splnenie tejto zodpovednosti musíme všetci konať spôsobom, ktorý je zákonný a čestný.

Ochrana životného prostredia, zdravie a bezpečnosť a vysoká úroveň hygieny sú neoddeliteľnou súčasťou každého kroku našich výrobných a odbytových postupov. Garantujeme najvyššiu kvalitu a bezpečnosť našich výrobkov dodržiavaním interných smerníc, medzinárodných a vnútroštátnych predpisov a zabezpečením plynulého riadenia kvality.



„Garantujeme najvyššiu kvalitu a bezpečnosť našich výrobkov.“

8. Zodpovednosť za životné prostre-

Ochrana životného prostredia

Rešpektujeme prírodné biotopy našej planéty a zaväzujeme sa chrániť zdroje a znižovať znečistenie životného prostredia. Každý zamestnanec spoločnosti TUBEX Aluminium Tubes zohráva úlohu pri neustálom zlepšovaní nášho environmentálneho správania.

Trvalo udržateľná ochrana životného prostredia je základným kameňom našej práce. Konáme s ohľadom na životné prostredie a v súlade so všetkými zákonmi a predpismi, ktoré platia v krajinách, v ktorých pôsobíme. Znižovanie emisií, ochrana prírodných zdrojov, bezpečné zaobchádzanie s nebezpečným odpadom alebo predchádzanie jeho vzniku a podpora recyklácie a opätovného použitia odpadu majú najvyššiu prioritu a primerane sa riadia. Usilujeme sa zvyšovať informovanosť, podporovať záujem a vzdelávanie našich zamestnancov v záležitostiach týkajúcich sa životného prostredia.

Spolupracujeme s dodávateľmi a zákazníkmi na tom, aby bol náš reťazec ekologickejší – od získavania zdrojov a výroby až po používanie a likvidáciu našich výrobkov.

Vplyv na životné prostredie

Posudzujeme a identifikujeme vplyv našich obchodných procesov a výrobkov na životné prostredie. Spotreba energie a emisie sa meria, monitoruje a kontroluje s cieľom minimalizovať ich dosah na životné prostredie. Všetky činnosti, ktoré by mohli poškodiť zdravie ľudí alebo životné prostredie, sa primerane riadia. Poverujeme externých odborníkov, aby vyhodnotili naše výsledky a stanovili ciele na zlepšenie.

Uplatňovaním zásad svetovej výroby môžeme znížiť množstvo spotrebovanej energie, odpadu a vody a zároveň zefektívniť naše výrobné prevádzky a administratívne priestory. Taktiež skúmame možnosti ako vlastným konaním minimalizovať spotrebu energie v pracovných aj výrobných procesoch.

Efektívne využívanie zdrojov a obehové hospodárstvo

Účelom našich výrobkov je chrániť ich obsah ale i planétu. Naším cieľom je zodpovedné, efektívne a citlivé využívanie prírodných zdrojov, ako energie, vody a surovín. Intenzívne investujeme do trvalo udržateľného rozvoja našich produktov a do využívania technológií a materiálov šetrných k životnému prostrediu. Obehové hospodárstvo je model, ktorý znižuje množstvo odpadu a udržiava materiály v obehu dlhšie. Prispievanie k obehovému hospodárstvu je preto jednou z firemných hodnôt spoločnosti TUBEX Aluminium Tubes.

Naše obchodné činnosti sú navrhnuté tak, aby minimalizovali plytvanie a optimalizovali využívanie zdrojov. Máme za sebou dlhú históriu práce na znižovaní dosahu životného cyklu našich túb. Naša pozícia v oblasti obehového hospodárstva je postavená na obnoviteľných a recyklovateľných materiáloch a tiež na zodpovednom získavaní a efektívnom využívaní zdrojov.

„Rešpektujeme prírodné biotopy našej planéty a zaväzujeme sa chrániť zdroje a znižovať znečistenie životného prostredia.“



9. Zodpovedné získavanie zdrojov

Naše etické, sociálne a environmentálne princípy zdieľame s dodávateľmi, subdodávateľmi, zástupcami a konzultantmi. Všetky naše požiadavky týkajúce sa týchto zásad sú uvedené v našom Kódexe správania pre dodávateľov a očakávame, že ich dodávatelia, subdodávatelia, zástupcovia a konzultanti budú v plnej miere dodržiavať.

Aby sme mohli plne uspokojiť našich zákazníkov, stanovili sme si najvyššie štandardy, ktoré vyžadujeme aj od našich dodávateľov. Proces nákupu surovín, obalových materiálov a externých služieb zohráva v našom certifikovanom systéme riadenia kvality významnú úlohu.

Okrem ekonomických a kvalitatívnych aspektov sú naše nákupné rozhodnutia ovplyvňované aj sociálnymi a ekologickými faktormi.

Od obchodných partnerov očakávame čestnosť, súlad s právnymi predpismi a etickými normami a ochotu neustále sa rozvíjať a zlepšovať.

Na zabezpečenie zodpovedného riadenia dodávateľov sú zavedené tieto postupy:

- Potvrdenie nášho Kódexu správania pre dodávateľov ako súčasť dodávateľských zmlúv
- Hodnotenie a kvalifikácia nových dodávateľov prostredníctvom dotazníka
- Každoročné hodnotenia dodávateľov
- Audity priamo na mieste



„Okrem ekonomických a kvalitatívnych aspektov sú naše nákupné rozhodnutia ovplyvňované aj sociálnymi a ekologickými faktormi.“

10. Súlad s predpismi

Hodnoty a požiadavky tohto Kódexu správania sú záväzné pre všetkých zamestnancov spoločnosti TUBEX Aluminium Tubes Group. Každý zamestnanec je zodpovedný za dodržiavanie a implementáciu tohto Kódexu správania. Manažéri na všetkých úrovniach musia v tomto ohľade ísť aktívne príkladom pre všetkých zamestnancov. Tento kódex sa musí uplatniť pri všetkých obchodných rozhodnutiach; zamestnanci sú pri jeho uplatňovaní podporení svojimi nadriadenými.

Čo sa stane v prípade nesúladu?

Podporujeme všetkých našich zamestnancov, aby presadzovali a rozvíjali firemné hodnoty a normy. Spoločnosť TUBEX Aluminium Tubes netoleruje žiadne porušenie tohto Kódexu správania. Každé pochybenie sa bude riešiť v rámci interných a právnych predpisov. Pokyny nadriadených, ktoré sú v rozpore s týmto Kódexom správania, nie sú záväzné a treba ich okamžite nahlásiť. Nedodržanie pokynov, ktoré sú v rozpore s predpismi, sa nepovažuje za pochybenie na strane zamestnanca.

Kto môže nahlásiť porušenie?

Usilujeme sa o otvorenú a transparentnú komunikáciu v rámci našej spoločnosti. Všetci zamestnanci sú povinní okamžite nahlásiť incidenty alebo podozrenia z porušenia tohto Kódexu správania.

Čo sa stane po prijatí takéhoto hlásenia?

Všetky prijaté informácie sa rýchlo spracujú. V prvom kroku sa skontroluje dôveryhodnosť informácií. Ak sú kritériá na podnet splnené, začne sa interné vyšetrovanie. Každý podnet sa prešetrí, zamestnanec podozrivý z porušenia má možnosť zdôvodniť a vysvetliť svoje konanie.

Ochrana oznamovateľa a anonymita

Zamestnanci, ktorí nahlásia podozrenie nesmú niesť žiadne negatívne následky. Spoločnosť TUBEX Aluminium Tubes umožňuje anonymné hlásenia. Anonymné hlásenia by mali obsahovať čo najpodrobnejšie informácie o porušení predpisov, aby sme v prípade potreby mohli vykonať interné vyšetrovanie.

Diskrétnosť

Každé oznámenie o porušení kódexu sa rieši diskrétno. Zverejnenie totožnosti zamestnancov poskytujúcich takéto informácie predstavuje porušenie Kódexu správania.

Ako možno nahlásiť porušenie kódexu?



compliance@tubex-tube.com



Rakúsko: + 43 4352 37488 700
Rusko: + 7 921 423 53 17
Slovensko: + 421 45 678 06 83



Adresa príslušného závodu
Do pozornosti: Súlad s predpismi



Tento Kódex správania sa vzťahuje na všetky závody TUBEX Aluminium Tubes:

Tubex Tubenfabrik Wolfsberg GmbH

Am Industriepark 8
9431 St. Stefan
AUSTRIA
E-mail: info.at@tubex-tube.com

ZAO TUBEX Russia

187010, Leningradskaya obl.
Tosno region Ulyanovka,
ul. Kalinina, 224-A RUSSIA
E-mail: info.ru@tubex-tube.com

TUBEX SLOVAKIA s.r.o.

Partizánska 87
966 81 Žarnovica
SLOVAKIA
E-mail: info.sk@tubex-tube.com

Kódex správania spoločnosti TUBEX Aluminium Tubes

Verzia: 01. 2020

Dátum revízie: 31. 07. 2022

Dátum vydania: 07. 07. 2020

Schválil: Thierry Bitout, generálny riaditeľ

Fotografie: Adobe Stock/TUBEX Aluminium Tubes

Vydavateľ: TUBEX Tubenfabrik Wolfsberg GmbH

Generálny riaditeľ: Thierry Bitout

Copyright © 2020 TUBEX Tubenfabrik Wolfsberg GmbH. All rights reserved.



TUBEX Aluminium Tubes

info@tubex-tube.com

www.tubex-tube.com