

TUBEX

Verhaltenskodex



Gemeinsam für unsere Grundwerte

Als Mitarbeiterin bzw. Mitarbeiter von **TUBEX Aluminium Tubes** wissen Sie, wie stolz wir auf das gegenseitige Vertrauen, die Integrität, die Zuverlässigkeit und auf die Innovationskraft sind, die jede und jeder von uns tagtäglich in die Arbeit einbringt. Die Menschen, die hier arbeiten, sind der Schlüssel zur Wahrung all dieser Werte – und zur Wahrung jenes guten Rufs, der die langfristigen Beziehungen zu unseren Lieferanten, Kunden und all jenen, die dazwischenstehen, prägt. Wir sind dankbar für jeden einzelnen Beitrag, den Sie alle zu unserem Unternehmenserfolg leisten.

Dieser **Verhaltenskodex** legt die Grundsätze fest, an denen sich unsere Arbeit bei TUBEX Aluminium Tubes orientiert. Er zeigt, wie sehr uns die sozialen und ökologischen Auswirkungen jeglicher Geschäftsaktivitäten bewusst sind und dass wir dabei auch die Rechte aller darin involvierten Personen zu respektieren haben. Indem wir diesen Kodex befolgen, tragen wir alle zum Erfolg von TUBEX Aluminium Tubes bei – und zu einem Arbeitsumfeld, das auf Menschen, Produkte und die Umwelt gleichermaßen Rücksicht nimmt.

Vielen Dank für Ihre Unterstützung.



Thierry Bitout, CEO



Inhalt

1.	Vorwort	2
2.	Grundlage	3
3.	Arbeits- und Menschenrechte	3
4.	Gesundheit und Sicherheit	4
5.	Geschäftsethik	5
	Bekämpfung von Korruption	5
	Annahme von Geschenken oder Einladungen	5
	Geldwäsche	5
	Interessenskonflikt	5
	Faires und marktgerechtes Verhalten	5
6.	Umgang mit Information und Datenschutz	6
7.	Rechte und Pflichten	6
8.	Ökologische Verantwortung	7
	Schutz der Umwelt	7
	Auswirkungen auf die Umwelt	7
	Ressourceneffizienz und Kreislaufwirtschaft	7
9.	Verantwortungsvolle Beschaffung	8
10.	Compliance	9
11.	Zusätzliche Informationen	10

1. Vorwort

TUBEX Aluminium Tubes verfügt über jahrzehntelange Erfahrung in der Verpackungsindustrie, insbesondere im Bereich der Herstellung von Aluminiumtuben. Wir erweitern ständig unsere Kapazitäten, um unsere marktführende Position auf weltweitem Niveau zu stärken.

Wir freuen uns über neue Herausforderungen und entwickeln innovative, nachhaltige Lösungen, die prägend sind für die gesamte Branche. Die treibende Kraft dahinter sind professionelle und engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Alle unsere Geschäftsaktivitäten basieren auf Vertrauen, Integrität, Zuverlässigkeit und unserer Innovationskraft. Diese Werte bilden jenes solide Fundament, auf dem wir unseren Kunden, genauso wie unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, eine erfolgreiche Zukunft bieten können. Unser Ziel ist es, als verantwortungsbewusstes Unternehmen die höchsten ethischen, ökologischen und professionellen Standards zu erfüllen.

Vor diesem Hintergrund erwarten wir von uns selbst, aber auch von unseren Geschäftspartnern ein ehrliches, gesetzeskonformes Verhalten sowie die Bereitschaft, alle Handlungen, Maßnahmen und Richtlinien ständig zu hinterfragen und zu verbessern.

Dieser Verhaltenskodex beschreibt unser Arbeitsverständnis bei TUBEX Aluminium Tubes und bildet die Grundlage unserer Geschäftsbeziehungen. Damit unterstützt er uns beim Aufbau nachhaltiger Beziehungen zu Kunden, Lieferanten, Behörden, Geschäftspartnern sowie zu unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Er ist einer der Eckpfeiler unseres Unternehmens und ein entscheidendes Element unserer Unternehmenskultur.

Die Basis für unseren Erfolg sind Professionalität, Transparenz und Vertrauen. Jede und jeder Einzelne von uns leistet einen entscheidenden Beitrag zum Aufbau und Erhalt dieser Werte.



„Die treibende Kraft hinter unserem Unternehmen sind professionelle und engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.“

2. Grundlage

Dieser Verhaltenskodex basiert auf geltenden rechtlichen Regelungen und international gültigen Standards – insbesondere auf den zehn Prinzipien der UN Global Compact Initiative, dem ETI Base Code (der auf den Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation, ILO, basiert), dem UN-Überein-

kommen gegen Korruption sowie der Deklaration von Rio über Umwelt und Entwicklung. Die Managerinnen und Manager von TUBEX müssen sicherstellen, dass ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter diesen Verhaltenskodex einhalten, und dabei selbst mit gutem Beispiel vorangehen.

3. Arbeits– und Menschenrechte

Mit unserer Menschenrechtspolitik möchten wir uns das Vertrauen all jener verdienen, die mit uns in Geschäftsbeziehung stehen, und damit zugleich unser Bekenntnis zur Einhaltung der Menschenrechte, aber auch zu ethischen Werten durch Worte und Taten untermauern. Wesentliche Elemente unserer Menschenrechtspolitik sind die Arbeitsrechte und Arbeitsbedingungen. Wir werden die Rechte unserer eigenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, aber auch jener unserer Lieferanten und Geschäftspartner stets respektieren und uns für die Sicherung hoher Arbeitsstandards einsetzen. Weder fördern noch beteiligen wir uns an Kinderarbeit, Zwangs- oder Pflichtarbeit oder Aktivitäten im Zusammenhang mit Menschenhandel.

Wir behandeln Menschen mit Würde, Respekt und Empathie und fördern ein vertrauensvolles Arbeitsumfeld, frei von Belästigung, Einschüchterung und unrechtmäßiger Diskriminierung. Als weltweit tätiges Unternehmen fördern wir die Gleichheit in all unseren Unternehmensbereichen und werden keinerlei Diskriminierung akzeptieren – sei es aufgrund von Geschlecht, Rasse, Familiensituation, sexueller Orientierung, ethnischer Zugehörigkeit, Kultur, Gewerkschaftszugehörigkeit oder Religion. Alle unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben bei uns die gleichen Möglichkeiten.

Der Fokus unseres **NEXT@TUBEX**-Programms liegt ausschließlich auf den Fähigkeiten und Qualifikationen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und bietet diesen faire Chancen zum beruflichen Aufstieg.

Dazu haben wir einen fairen, transparenten Rekrutierungsprozess implementiert, mit dem wir unser Engagement bei der Bekämpfung von Diskriminierung unter Beweis stellen.

Wir halten uns strikt an geltende Gesetze betreffend Gesundheit, Sicherheit sowie Bedingungen am Arbeitsplatz (u.a. faire Löhne, Arbeitszeiten sowie Urlaubs- und Auszeiten). Wir unterstützen das Recht unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf Versammlungsfreiheit und halten alle lokalen und nationalen Gesetze ein, die die Arbeitnehmerrechte zur Auswahl bzw. Nichtauswahl von Arbeitsplatzvertretern regeln. Arbeitnehmerinnen bzw. Arbeitnehmer, die als Arbeitnehmervertreter agieren, dürfen aufgrund dieser Funktion nicht benachteiligt oder diskriminiert werden.

Wir sind bemüht, uns integer und unseren Kolleginnen, Kollegen sowie allen anderen Personen, denen wir bei der Arbeit begegnen, gegenüber respektvoll zu verhalten. Mobbing, Belästigungen und ähnliches Verhalten werden nicht toleriert.



Wir sind gegen:

- Kinderarbeit
- Pflicht- oder Zwangsarbeit
- jegliche Form rechtswidriger Diskriminierung bzw. Belästigung
- alle Aktivitäten im Zusammenhang mit Menschenhandel

4. Gesundheit und Sicherheit

Das Wohlergehen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter hat oberste Priorität. Wir achten stets auf die gesetzlichen Anforderungen und Standards für eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung und ergreifen geeignete Maßnahmen zu deren Umsetzung. Die kontinuierliche Verbesserung dieser Maßnahmen bildet die Grundlage für eine verlässliche und erfolgreiche Gesundheits- und Sicherheitskultur in unserem Unternehmen.

Um die Wirksamkeit der Maßnahmen sicherzustellen, führen wir Risikoanalysen und -überwachungen durch. Wir bieten allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern fortlaufende Schulungen an, um ihr Sicherheitsbewusstsein zu schärfen und um das Vertrauen sowie die Fähigkeit zum Umgang mit Sicherheitsbedrohungen und zur Verhütung von Unfällen aufzubauen.

Zu den wichtigsten Elementen unserer Gesundheits- und Sicherheitsstandards gehören die Schulungen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im richtigen Umgang mit gefährlichen Gütern sowie die Bereitstellung von Schutzausrüstungen.

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden dazu aufgefordert, die Gesundheit und Sicherheit in ihrem eigenen Arbeitsumfeld sowie im Umfeld ihrer Kolleginnen und Kollegen zu fördern und auf unsichere Arbeitsbedingungen bzw. Verhaltensweisen hinzuweisen, die andernfalls Unfälle verursachen könnten (siehe Punkt 10). Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben bei ihrer Arbeit die gesetzlichen, ebenso wie unsere internen Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften einzuhalten. Verstöße müssen unverzüglich gemeldet und geeignete vorbeugende Maßnahmen ergriffen werden.

„Die kontinuierliche Verbesserung des Arbeitsumfelds bildet die Grundlage für eine erfolgreiche und zuverlässige Gesundheits- und Sicherheitskultur.“



5. Geschäftsethik

Bekämpfung von Korruption

Wir tolerieren keinerlei Art der Korruption im Zuge unserer weltweiten Geschäftsaktivitäten. Korruption ist aufgrund internationaler Abkommen, nationaler Gesetze und unserer eigenen internen Richtlinien verboten. TUBEX Aluminium Tubes duldet keine Bestechung von Mitarbeiterinnen, Mitarbeitern oder Geschäftspartnern und keine Geschäftspraktiken, die den Eindruck einer unzulässigen Beeinflussung erwecken könnten. Unsere ethische Geschäftsgebarung wird durch eine transparente Finanzberichterstattung unter Beweis gestellt.

Allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern von TUBEX Aluminium Tubes ist es untersagt, im Rahmen von Geschäftsvorgängen direkt oder indirekt Vorteile zu fordern, anzunehmen, anzubieten oder zu gewähren, die darauf abzielen, Geschäftsabläufe unredlich zu beeinflussen, bzw. auch nur einen entsprechenden Eindruck erwecken.

Annahme von Geschenken oder Einladungen

Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik betreffend der Annahme unangemessen wertvoller bzw. korrumpierender Geschenke. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter akzeptieren bzw. vergeben nur kleine Geschenke, die weder geeignet sind Geschäftsentscheidungen zu beeinflussen oder auch nur diesen Eindruck zu erwecken. Im Zweifelsfall haben sich unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an ihre Vorgesetzten zu wenden.

Geldwäsche

Wir verpflichten uns, alle Gesetze zur Bekämpfung der Geldwäsche vollständig einzuhalten.

Interessenkonflikt

Ein Interessenkonflikt kann entstehen, wenn private Interessen jene unseres Unternehmens beeinträchtigen oder zu beeinträchtigen scheinen. Alle Geschäftsentscheidungen dürfen ausschließlich im besten Interesse unseres Unternehmens und nicht zum persönlichen Vorteil getroffen werden.

Faires und marktgerechtes Verhalten

Wir befürworten die Prinzipien des fairen und freien Wettbewerbs als grundlegenden Bestandteil der Marktwirtschaft. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von TUBEX Aluminium Tubes sind verpflichtet, die Anforderungen des Kartell- und Wettbewerbsrechts zu erfüllen. TUBEX Aluminium Tubes verbietet jegliches Verhalten, das eine Behinderung, Einschränkung oder Verfälschung des freien und fairen Wettbewerbs bezweckt oder zur Folge hat. Unsere Wettbewerbsposition basiert ausschließlich auf unseren geschäftlichen Erfolgsfaktoren, insbesondere auf unserer Innovationskraft sowie auf unserer Qualität, Zuverlässigkeit und Fairness. In diesem Sinne halten wir uns im Umgang mit unseren Mitbewerbern, Geschäftspartnern und Kunden stets an das Kartellrecht.

Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter ist aufgefordert, Vorkommnisse bzw. Verdachtsfälle unethischen Verhaltens unverzüglich unter compliance@tubex-tube.com (siehe Punkt 10) zu melden.



Wir sind gegen:

- jegliche Form der Korruption im Zuge unserer weltweiten Geschäftsaktivitäten
- jede Art der Bestechung von Mitarbeiterinnen, Mitarbeitern oder Geschäftspartnern
- jegliche geschäftliche Transaktion, die darauf ausgerichtet ist unsere Geschäftsprozesse auf unlautere Art zu beeinflussen
- jedes Verhalten, das zu einer Behinderung, Einschränkung oder Verzerrung eines freien, fairen Wettbewerbs führt bzw. darauf abzielt
- Verstöße gegen das Kartellrecht

6. Umgang mit Information und Datenschutz

Wir sichern und schützen die Vertraulichkeit sensibler Informationen, Daten und Unternehmensgeheimnisse. Unsere Innovationskraft ist entscheidend für den Erfolg am internationalen Markt. Daher stellen wir sicher, dass sensible Informationen, geistige Eigentumsrechte und Geschäftsgeheimnisse angemessen geschützt und nicht unbefugt weitergegeben werden. Wir respektieren ebenso die Geschäftsgeheimnisse unserer Geschäftspartner und

Mitbewerber. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind verpflichtet, sensible Informationen und Geschäftsgeheimnisse vertraulich zu behandeln. Bei allen Geschäftsprozessen garantieren wir den Schutz der Rechte auf Privatsphäre unter Einhaltung der geltenden Gesetze. Darüber hinaus haben wir verbindliche Grundsätze für den Umgang mit personenbezogenen Daten festgelegt.

7. Rechte und Pflichten

Wir möchten, dass die Produkte und Dienstleistungen von TUBEX Aluminium Tubes in punkto Qualität und Zuverlässigkeit stets branchenführend sind. Wir tragen die Verantwortung für unsere Produkte und unsere Arbeit sowie für deren Auswirkungen auf unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, unsere Geschäftspartner, die Gesellschaft und die Umwelt. Um dieser Verantwortung gerecht zu werden, sind wir alle aufgefordert stets auf rechts-

konforme und ehrliche Art zu agieren. Umweltschutz, Gesundheit und Sicherheit sowie hohe Hygienestandards sind wesentliche Bestandteile jedes einzelnen Schrittes unserer Herstellungs- und Verkaufsprozesse. Wir garantieren für die höchste Qualität und Sicherheit unserer Produkte, indem wir interne Richtlinien sowie internationale und nationale Vorschriften einhalten und ein lückenloses Qualitätsmanagement sicherstellen.



„Wir garantieren für die höchste Qualität und Sicherheit unserer Produkte.“

8. Ökologische Verantwortung

Schutz der Umwelt

Wir respektieren die natürlichen Lebensräume auf unserem Planeten und setzen uns für die Erhaltung von Ressourcen und eine Verringerung der Umweltverschmutzung ein. Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter von TUBEX Aluminium Tubes trägt zur konsequenten Verbesserung unserer Umweltleistung bei.

Der nachhaltige Schutz der Umwelt ist ein Eckpfeiler unserer Arbeit. Wir handeln mit Respekt für die Umwelt und in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen und Vorschriften jener Länder, in denen wir tätig sind. Die Reduzierung von Emissionen, die Schonung natürlicher Ressourcen, der sichere Umgang mit oder die Vermeidung gefährlicher Abfälle sowie die Förderung des Recyclings und der Wiederverwendung von Abfällen haben höchste Priorität und werden von uns entsprechend umgesetzt. Wir fühlen uns verpflichtet, das Bewusstsein dafür zu schärfen, auch andere dazu zu ermuntern sowie unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Umweltfragen zu schulen und auszubilden. Gemeinsam mit unseren Lieferanten und Kunden arbeiten wir auch daran, unsere Wertschöpfungskette umweltfreundlicher zu gestalten – von der Beschaffung und Produktion bis zur Verwendung und Entsorgung unserer Produkte.

Auswirkungen auf die Umwelt

Wir ermitteln und bewerten die Umweltauswirkungen unserer Geschäftsprozesse und Produkte. Energieverbrauch und Emissionen werden gemessen, überwacht und gesteuert, um die Umweltbelastung zu minimieren. Alle Aktivitäten, die die Gesundheit von Mensch und Umwelt beeinträchtigen können, werden von uns in angemessener Weise gehandhabt. Wir beauftragen externe Experten, um die Ergebnisse zu bewerten und Ziele für Verbesserungen festzulegen.

Durch den Einsatz weltweit führender Fertigungsprinzipien können wir den Verbrauch von Energie und Wasser sowie den Anfall von Abfällen reduzieren und gleichzeitig unsere Fabriken und Büros effizienter machen. Dazu sind wir stets auf der Suche nach weiteren Möglichkeiten, um unsere Umweltverträglichkeit auch nach Maximierung unseres Energieeinsparungspotentials noch verbessern zu können.

Ressourceneffizienz und Kreislaufwirtschaft

Unsere Produkte sollen sowohl ihren Inhalt als auch unseren Planeten schützen. Natürliche Ressourcen (Energie, Wasser und Rohstoffe) wollen wir verantwortungsbewusst, effizient und sensibel nutzen. Wir investieren viel in die nachhaltige Entwicklung unserer Tuben und in den Einsatz umweltfreundlicher Technologien und Materialien. Unser Beitrag zur Kreislaufwirtschaft – als ein Modell, das Abfälle reduziert und Materialien länger im Umlauf hält – ist einer der Unternehmenswerte von TUBEX Aluminium Tubes.

Unser Geschäftsmodell ist darauf ausgerichtet, Abfälle zu minimieren und den Umgang mit Ressourcen zu optimieren. Wir sind seit jeher bemüht, die Umweltauswirkungen unserer Tuben im Zuge ihres Lebenszyklus zu verringern. Unsere Haltung zum Thema Kreislaufwirtschaft basiert auf der Verwendung erneuerbarer und recycelbarer Materialien, verantwortungsbewusster Beschaffung und dem Prinzip „Weniger ist mehr“.

„Wir respektieren die natürlichen Lebensräume auf unserem Planeten und setzen uns für die Erhaltung von Ressourcen und eine Verringerung der Umweltverschmutzung ein.“



9. Verantwortungsvolle Beschaffung

Wir teilen unsere ethischen, sozialen und ökologischen Grundsätze mit unseren Lieferanten, Subunternehmern, Vertretern und Beratern. Alle unsere diesbezüglichen Anforderungen sind in unserem Verhaltenskodex für Lieferanten aufgeführt. Wir erwarten von unseren Lieferanten, Subunternehmern, Vertretern und Beratern, dass sie diese vollständig einhalten.

Um unsere Kunden voll zufriedenstellen zu können, setzen wir uns selbst höchste Standards und erwarten auch von unseren Lieferanten, dass sie diese einhalten. Der Prozess des Einkaufs von Rohstoffen, Verpackungsmaterialien und externen Dienstleistungen spielt in unserem zertifizierten Qualitätsmanagementsystem eine wichtige Rolle.

In unserem Kaufentscheidungsprozess sind wirtschaftliche und qualitative Aspekte ebenso wichtig wie soziale und ökologische Faktoren.

Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir Ehrlichkeit, die Einhaltung von Gesetzen und ethischen Standards sowie die Bereitschaft, sich stetig weiterzuentwickeln und zu verbessern.

Durch folgende Schritte stellen wir ein verantwortungsbewusstes Lieferantenmanagement sicher:

- Anerkennung unseres Verhaltenskodex für Lieferanten als Teil der Lieferverträge
- Bewertung und Qualifizierung neuer Lieferanten anhand eines Fragebogens
- Jährliche Lieferantenbewertungen
- Audits vor Ort



„In unserem Kaufentscheidungsprozess sind wirtschaftliche und qualitative Aspekte ebenso wichtig wie soziale und ökologische Faktoren.“

10. Compliance

Die Werte dieses Verhaltenskodex und die sich daraus ergebenden Anforderungen sind für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von TUBEX Aluminium Tubes verbindlich. Jede und jeder von ihnen ist für die Einhaltung und Umsetzung dieses Kodex verantwortlich. Managerinnen und Manager aller Ebenen sind aufgefordert, diesbezüglich ein Beispiel für die gesamte Belegschaft abzugeben. Dieser Kodex ist bei allen Geschäftsentscheidungen zu berücksichtigen. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden bei der Umsetzung von ihren Vorgesetzten unterstützt.

Was passiert bei Nichteinhaltung?

Alle unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind aufgefordert, unsere Werte und Standards zu wahren und zu pflegen. TUBEX Aluminium Tubes wird keine Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex tolerieren. Jedes Fehlverhalten wird im Rahmen interner Regelungen sowie gesetzlicher Vorschriften behandelt. Anweisungen von Vorgesetzten, die diesem Verhaltenskodex widersprechen, sind nicht verbindlich und müssen unverzüglich gemeldet werden. Die Nichtbeachtung derartiger, dem Kodex widersprechender Anweisungen stellt kein Fehlverhalten dar.

Wer kann einen Verstoß melden?

Wir haben uns zu einer offenen und transparenten Kommunikation in unserem Unternehmen verpflichtet. Daher ersuchen wir alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, entsprechende Vorfälle oder mutmaßliche Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex unverzüglich zu melden.

Wie können Verstöße gemeldet werden?



compliance@tubex-tube.com



Österreich: + 43 4352 37488 700
Russland: + 7 921 423 53 17
Slowakei: + 421 45 678 06 83



Adresse des jeweiligen Werkes
An: Compliance

Was passiert nach Eingang des Berichts?

Alle eingehenden Meldungen werden schnell verarbeitet. In einem ersten Schritt werden sie auf Schlüssigkeit und Glaubwürdigkeit überprüft. Sind diese Kriterien erfüllt, wird eine interne Untersuchung eingeleitet. Jede Person, die eines Verstoßes beschuldigt wird, erhält die Möglichkeit, ihre Handlungen zu rechtfertigen und zu erklären.

Schutz der Hinweisgeber (Whistleblower) & Anonymität

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die einen Verdachtsfall in gutem Glauben melden, müssen sicher sein, dass sie keinerlei negativen Konsequenzen zu erwarten haben. Anonyme Berichte werden von TUBEX Aluminium Tubes ausdrücklich erlaubt. Derartige anonyme Berichte sollten so detailliert wie möglich über die Compliance-Verletzung informieren, damit wir bei Bedarf eine interne Untersuchung einleiten können.

Vertraulichkeit

Jeder Hinweis bezüglich eines Fehlverhaltens wird streng vertraulich behandelt. Die Offenlegung der Identität von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die solche Informationen liefern, stellt ebenfalls einen Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex dar.



Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Werke von TUBEX Aluminium Tubes:

Tubex Tubenfabrik Wolfsberg GmbH

Am Industriepark 8
9431 St. Stefan
AUSTRIA
E-mail: info.at@tubex-tube.com

ZAO TUBEX Russia

187010, Leningradskaya obl.
Tosno region Ulyanovka,
ul. Kalinina, 224-A RUSSIA
E-mail: info.ru@tubex-tube.com

TUBEX SLOVAKIA s.r.o.

Partizánska 87
966 81 Žarnovica
SLOVAKIA
E-mail: info.sk@tubex-tube.com

TUBEX Verhaltenskodex

Version: 01.2020

Revisionsdatum: 31.07.2022

Ausgestellt am: 07.07.2020

Freigegeben: Thierry Bitout / CEO

Photos: Adobe Stock / Rene Knabl / TUBEX Aluminium Tubes

Herausgegeben von: TUBEX Tubenfabrik Wolfsberg GmbH

CEO: Thierry Bitout

Copyright © 2020 TUBEX Tubenfabrik Wolfsberg GmbH. Alle Rechte vorbehalten.



TUBEX Aluminium Tubes

info@tubex-tube.com

www.tubex-tube.com